



Die Chance dich zu verwirklichen!

Wir sind ein erfolgreiches, international tätiges Beratungsunternehmen spezialisiert auf die Bereiche Risikomanagement, Sachverständigenwesen, Technical Due Diligence, Schadenmanagement und Risk Engineering. Als Markt- und Innovationsführer vermitteln wir maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden.

Unser starkes Wachstum, unsere hybride Produktstruktur, der Mix aus Experten unterschiedlichster Fachgebiete, das Digitalisieren unserer Prozesse und der weitere Ausbau unserer Marktposition erfordert eine Änderung in unserer Organisation und Arbeitsweise.

People & Culture ManagerIn (w/m/x) zur aktiven Mitgestaltung in unserem Transformationsprozess

das wird dich herausfordern

- Ein 15 Jahre altes Unternehmen, das ständig neue Herausforderungen sucht, seit Beginn stark wächst und gerade wieder einmal massiv durchstartet.
- 40 motivierte Mitarbeiter von 20 bis 60, mit unterschiedlichster Ausbildung und unterschiedlichem Approach sowie zumindest 2 Kulturkreisen.
- Das Zulassen von Unterschieden und das Bündeln dieser Energien zum gemeinsamen Erfolg.
- Wir haben keine Mitarbeiter „von der Stange“. Wir bilden Fachleute aus unterschiedlichen zu Experten und Beratern für unsere Dienstleistungsprodukte aus.
- Du begleitest die Employee Journey, die unseren derzeitigen und zukünftigen Mitarbeitern ein einzigartiges Arbeitserlebnis ermöglicht.
- Du optimierst den Recruitingprozess und absolvierst viele Bewerbungsgespräche pro Jahr. Wir wollen jedes Jahr zumindest 10 neue KollegInnen begrüßen.
- Gemeinsam mit der Geschäftsführung, den Produktmanagern und der Operation Managerin führst du alle Experts.
- Last not Least: 30 bis 50% deiner Arbeit sind administrativ. Um die Zeit für alle anderen Aufgaben zu haben wirst du dabei aber entsprechend vom Support-Team unterstützt.

diese Qualifikationen solltest du haben

- Du liebst es mit Menschen zu arbeiten, sie und ihre Probleme zu verstehen und ihnen bei der Lösung dieser Probleme zu helfen.
- Du hast schon praktische Erfahrung im P&C/HR vom Recruiting bis zum Offboarding. Du bist also ein Allrounder.
- Du bringst eine Start-Up-Mentalität mit, bist offen und bereit ordentlich Gas zu geben.
- Du lebst eine „Dienstleister- und Beratermentalität“ – intern wie extern.
- Du pflegst eine selbstständige und strukturierte Arbeitsweise und besitzt Hands-on-Mentalität.
- Du kennst Start Ups und/oder Unternehmen unserer Größe auch von Innen und versuchst die Probleme nicht wie in einem Großunternehmen zu lösen.
- Du weißt, wie man ein Team aufbaut und führt? Aber bitte nicht nur aus der Theorie.
- Du kennst Unis von Innen. Am besten wäre der Bereich Wirtschaft, HR, Wirtschaftspsychologie oder eine ähnliche Ausbildung und Erfahrung.
- Basiskennntnisse im Arbeitsrecht sind wichtig.
- Wenn das nicht ganz DU bist und du traust dir die Aufgaben trotzdem zu: super, bewirb dich.

Wenn dich das nicht abgeschreckt hat, ist das unser Angebot für dich

- Die enge Zusammenarbeit im Führungskreis. Das Wissen wie wichtig du für den Erfolg des Unternehmens bist. Die Möglichkeit etwas umzusetzen wovon andere nur träumen.
- Die Zusammenarbeit mit einem erfahrenen externen Berater im Rahmen der Transformation.
- Großzügiges, helles Büro in einem neuen, architektonisch interessant gestalteten Gebäude mit modernster, mitarbeiterfreundlicher Ausstattung und sehr guter öffentlicher Erreichbarkeit (unmittelbar an der U2-Station Messe-Prater) und gute Infrastruktur.
- Leistungsorientiertes Bruttogehalt von mindestens EUR 60.000 p.a. mit der Bereitschaft zur Überzahlung, je nach Qualifikation und Erfahrung.

Haben wir dein Interesse geweckt? – Wir freuen uns sehr auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Bitte sende diese mit dem Vermerk „People & Culture Manager“ an unseren Berater office@qtgroup.eu